



Newsletter

Trimestral, n.º 5, Julho/2007

Índice

Editorial	pág. 1	Plano de Formação	pág. 3
Uma parceria de sucesso	pág. 1	Trabalho Temporário – Flexibilizar para Competir	pág. 5
QREN – Quadro de Referência Estratégico Nacional	pág. 2	Oportunidades de Emprego	pág. 6

Editorial

Estimado (a) leitor (a),

Há precisamente um ano era lançada a primeira **Newsletter Euveo**. Entendemos na altura que seria uma excelente forma de dar mais a conhecer sobre a nossa empresa, o nosso modo de actuação e os profissionais que conosco colaboram no decurso dos nossos projectos. Aproveito mais uma vez para reconhecer a disponibilidade dos nossos Formadores/Consultores, que responderam aos nossos desafios e nos permitiram partilhar convosco artigos sobre as mais variadas temáticas. Pois bem, quisemos nesta edição de aniversário, ser mais ambiciosos. Pedimos aos nossos clientes que avaliassem a sua experiência de trabalho com a **Euveo**. Mais importante que falarmos de nós é deixar que quem conosco trabalha diariamente nos avalie. Afinal, são eles, os clientes, a razão da existência da Euveo é para eles que nos esforçamos todos os dias para

“Assumir o seu desafio tentando sempre concretizar oportunidades”.

Em nome da Euveo, muito obrigada por terem aceite o desafio.

Entendemos que o objectivo a que nos propusemos há um ano atrás está cumprido e faremos todos os esforços para continuar a trabalhar neste instrumento de comunicação com qualidade e rigor, aspirando transparecer desta forma o modo de actuação da Euveo.

Estamos agora a entrar num período de maior acalmia, pelo que desejo a todos umas boas férias.

Elsa Henriques

Uma parceria de sucesso

É com gosto que a **Einhell Portugal** associa a sua presença no mundo da formação à Euveo Consultoria.

A Einhell Portugal iniciou em 2005 uma viragem na formação prestada aos seus colaboradores. A formação passou a ser perspectivada como um instrumento fulcral para se atingirem os objectivos estratégicos de médio prazo da empresa, numa altura em que a empresa se afirma como líder nas ferramentas de bricolage, construção e jardim.

A **Euveo** tem estado presente desde o consolidar do levantamento de necessidades de formação à avaliação dos resultados da formação. Pelo meio contamos com a equipa da Euveo Consultoria na selecção de cursos, formadores, método de aprendizagem, cumprimento de requisitos legais, apoio financeiro à formação, e a própria promoção da formação no seio dos colaboradores da Einhell. A formação

tornou-se um importante instrumento de interligação dos vários departamentos da Einhell, ao mesmo tempo que serviu de veículo de difusão da cultura e a visão da empresa.

O papel da Euveo Consultoria foi de extrema importância para a prossecução dos objectivos delineados para o plano de formação da Einhell, reconhecendo o espírito renovador da Euveo, a entrega que os seus gestores demonstraram, a profunda integração da equipa da Euveo com a empresa, visível na melhor adequação do plano de formação às evoluções da Einhell.

Estando próximos do fim de um ciclo de formação, sentimo-nos gratos por ter apostado na Euveo Consultoria para formar esta parceria ganhadora, reconhecendo que sem eles o resultado da formação não seria tão satisfatório, quer para a Einhell Portugal, quer para os seus próprios colaboradores.

André Borges



QREN – Quadro de Referência Estratégico Nacional

Quadro de Referência Estratégico Nacional (QREN) é o sucessor do Quadro Comunitário de Apoio III (QCA III) constituiu-se como o enquadramento para a aplicação da política comunitária de coesão económica e social em Portugal entre 2007 e 2013. Foi aprovado em Conselho de Ministros a 11 de Janeiro de 2006, ficando aguardar publicação e aprovação dos Programas Operacionais (PO) para que a sua execução possa ter início. Dado o atraso no início da sua execução, encontra-se salvaguardada a elegibilidade de todas as despesas efectuadas a partir de 1 de Janeiro de 2007. Aguarda-se a aprovação dos PO e regulamentos que ditarão as regras e condições às quais as candidaturas terão que obedecer para Setembro.

Com o Quadro de Referência Estratégico Nacional deixam de existir os PO para sectores específicos passando a existir 3 Programas Operacionais (PO) Temáticos:

Programa Operacional	Eixos
Programa Operacional Temático Potencial Humano (FSE)	Eixo I – Qualificação Inicial
	Eixo II – Adaptabilidade e Aprendizagem ao Longo da Vida
	Eixo III – Gestão e Aperfeiçoamento Profissional
	Eixo IV – Formação Avançada
	Eixo V – Apoio ao Empreendedorismo e à Transição para a Vida Activa
	Eixo VI – Cidadania, Inclusão e Desenvolvimento Social

Programa Operacional	Eixos
Programa Operacional Temático Factores de Competitividade (FEDER)	Eixo I – Conhecimento e Desenvolvimento Tecnológico
	Eixo II – Inovação e Renovação do Modelo Empresarial e do Padrão de Especialização
	Eixo III – Financiamento e Partilha de Risco da Inovação
	Eixo IV – Uma Administração Pública Eficiente e de Qualidade
	Eixo V – Redes e Acções Colectivas de Desenvolvimento Empresarial

Programa Operacional	Eixos
Programa Operacional Temático Valorização do Território (FEDER e Fundo de Coesão)	Eixo I – Redes e Equipamentos Estruturantes Nacionais
	Eixo II – Prevenção, Gestão e Monitorização de Riscos Naturais e Tecnológicos
	Eixo III – Redes e Equipamentos Estruturantes na Região Autónoma dos Açores
	Eixo IV – Redes e Equipamentos Estruturantes na Região Autónoma da Madeira
	Eixo V – Infra-estruturas Nacionais para a Conectividade e Valorização Territorial
	Eixo VI – Desenvolvimento do Sistema Urbano Nacional

Prevê-se a mobilização do investimento total em Portugal na ordem 45 mil milhões de euros entre 2007 e 2013, 21,5 mil milhões de euros de fundos comunitários, 14,5 mil milhões de investimento privado e 7,7 mil milhões de fundos do Estado.

Os apoios a conceder serão bastante selectivos, apostando em áreas prioritárias como: inovação, desenvolvimento tecnológico ou sectores estratégicos que influenciem directamente a competitividade a nível internacional.

Plano de Formação para 2007

Para uma melhor organização das suas actividades formativas, a EUVEO apresenta o Plano de Formação para 2007.

Não deixe de consultar o nosso site, onde poderá encontrar informação mais detalhada.

Jogos Pedagógicos (RENOVAÇÃO CAP) – 63 h

Destinatários: Todos os Formadores, Gestores e Técnicos de Formação que pretendam obter a renovação do CAP.

Datas de realização: 01 de Setembro a 29 de Outubro

Horário: 19h às 22h

Preço: € 275

Técnicas de Vendas e Atendimento Comercial - 20 h

Destinatários: Todas as pessoas que trabalham no atendimento ao público e/ou em vendas.

Datas de realização: 03 a 14 de Setembro

Horário: 19h às 22:30h

Preço: € 195

Sistema de Gestão de Segurança Alimentar – ISO 22 000 – 30 h

Destinatários: Gestores e Directores da Qualidade, Quadros Superiores e Médios de Organizações de cadeia de fornecimento de produtos alimentares e fornecedores de ingredientes, embalagens e produtos de higienização e limpeza.

Datas de realização: 4 de Setembro a 4 de Outubro

Horário: 19h às 22h

Preço: 240€

Elaboração do Plano de Emergência – 30 h

Destinatários: Técnicos de segurança, responsáveis e/ou intervenientes na função Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho.

Datas de realização: 04 de Setembro a 04 de Outubro

Horário: 19h às 22:30h

Preço: € 220

Auditorias Energéticas – 60 h

Destinatários: Responsáveis, técnicos de empresas ligados às áreas técnicas como a manutenção e produção.

Datas de realização: 12 de Setembro a 31 de Outubro

Horário: 19h às 22:30h (Quartas e Sextas) / 9:30h às 13h (Sábados)

Preço: € 495

Legislação Ambiental – Ruído, Água, Emissões Gasosas, Resíduos – 36 h

Destinatários: Técnicos envolvidos no licenciamento industrial e ambiental de empresas; Técnicos de organismos públicos, ONG's, ou pessoas com interesse na área.

Datas de realização: 17 Setembro a 24 de Outubro

Horário: 19h às 22h

Preço: 280€

Actualização Científica e Técnica de Higiene e Segurança no Trabalho (Renovação CAP) – 30 h

Destinatários: Todos os candidatos à renovação do CAP (desde que tenham exercido a profissão de Técnico Superior de SHST ou Técnico de SHST, por um período mínimo de dois anos, durante o tempo de validade do CAP).

Datas de realização: 08 a 12 de Outubro

Horário: 09:30h às 12:30h / 14:00h às 17:00h

Preço: € 280

Socorrismo – 20 h

Destinatários: Responsáveis pela segurança nas empresas e/ou outros profissionais cuja actividade se encontre relacionada com a intervenção de emergência e público em geral.

Datas de realização: 9 a 30 de Outubro

Horário: 19h às 22h

Preço: 175€

Formação Pedagógica Inicial de Formadores – 123 h (114 h formação + 9 h de apresentação de resultados)

Destinatários: Todos os profissionais que pretendam desenvolver as suas competências no domínio pedagógico-didáctico.

Datas de realização: 09 de Outubro a 10 Janeiro 2007

Horário: 19h às 22h (Semana) / 9:30h às 17h (Sábados)

Preço sob consulta

Sistemas Integrados de Gestão – 50 horas

Destinatários: Chefias intermédias e outros colaboradores com responsabilidades ao nível da Gestão da Qualidade, Ambiente, Segurança no Trabalho e Sector Agro-Alimentar. Quadros de Organizações, com conhecimentos básicos sobre os referenciais ISO 9001:2000, ISO 14 001:2004, OHSAS 18 001/ NP 4397 e ISO 22000:2005 bem como sobre a legislação aplicável, particularmente nas áreas do Ambiente e Saúde e Segurança no Trabalho e Alimentar.

Datas de realização: 10 de Outubro a 10 de Novembro

Horário: 9:30h às 18:00h (Quartas) / 9:30h às 13:00h (Sábados)

Preço: 395€

HACCP - Implementação do Sistema - 59 h

Destinatários: Responsáveis, Técnicos, Consultores e outros Profissionais da Indústria Alimentar.

Datas de realização: 29 de Outubro a 9 de Janeiro 2008

Horário: 19h às 22:30h

Preço: € 435

Boas Práticas de Higiene e Segurança Alimentar nas Explorações Leiteiras – 18 h

Destinatários: Quadros médios e superiores de empresas exploradoras leiteiras, controladores de qualidade e, todos aqueles que lidam directa ou indirectamente com o leite nas empresas exploradoras leiteiras.

Datas de realização: 7 a 23 de Novembro

Horário: 19h às 22h

Preço: 170€

Introdução à Musicoterapia – 40 h

Destinatários: Enfermeiros, Psicopedagogos, Fisioterapeutas, Terapeutas da Fala, Terapeutas Ocupacionais, Médicos, Psicólogos, Educadores Sociais, Animadores, Educadores de Infância, Técnicos de Serviço Social e Finalistas das respectivas licenciaturas, assim como todos os profissionais que desejem integrar o conhecimento em Musicoterapia na sua formação.

Datas de realização: 05 de Novembro a 07 de Dezembro

Horário: 19h às 22h

Preço: € 295

Auditorias Internas da Qualidade – 30 h

Destinatários: Chefias intermédias e outros colaboradores com responsabilidades ou participação nos Sistemas de Gestão de Qualidade.

Datas de realização: 13 de Novembro a 13 de Dezembro

Horário: 19h às 22:30h

Preço: 270€

Balanced Scorecard – 16 h

Destinatários: Para profissionais com experiência em actividades de gestão, quadros superiores e gestores de empresas.

Datas de realização: 20 a 21 de Novembro

Horário: 09:30h às 19h

Preço: € 490

Estas formações qualificam para efeitos da Formação Profissional Certificada, obrigatória nos termos da nova Legislação Laboral.

Formação Intra-empresas: No caso de necessitar de formação em alguma destas áreas, ou outras, exclusivamente para os seus colaboradores e adaptadas às necessidades internas da sua empresa, contacte-nos para elaboração de propostas.





Newsletter

Trimestral, n.º 5, Julho/2007

Trabalho Temporário – Flexibilizar para melhor competir

Num contexto de mudança acelerada, o sucesso só é possível se nos conseguirmos adaptar às mudanças do meio em que actuamos, de forma a atingir, sistematicamente os objectivos, sendo para isso necessário responder às necessidades sazonais do mercado com recurso a trabalho temporário especializado ou indiferenciado.

Para dar resposta a estas necessidades sazonais de mão-de-obra, a **Moviflor** recorre a empresas deste sector de actividade, desenvolvendo uma parceria com a **Euveo**, que apresenta um conhecimento profundo do mercado de trabalho e presta serviços em diversas áreas no âmbito dos Recursos Humanos com a selecção e colocação de trabalhadores, de acordo com as nossas necessidades e critérios, para suprimir situações de férias, baixas prolongadas, tarefas de curta duração ou de duração limitada de carácter sazonal, ou outras.

O recurso ao trabalho temporário, permite obter flexibilidade na mão-de-obra, respostas rápidas de trabalho, selecção de potenciais colaboradores em

diversas áreas e melhor controle e redução dos custos fixos, porque os custos são mais facilmente contabilizáveis e variam em função da actividade.

O aumento da competitividade e a redução dos custos são algumas das vantagens associadas ao trabalho temporário, que permite desmistificar a ideia “errada” de que estes são instrumentos precários, este tipo de

contratação obriga a que os recursos se actualizem permanentemente e se formem constantemente, incorporando recursos humanos qualificados que apresentam boas soluções para as empresas e que permitem lidar melhor com o risco.

O Trabalho Temporário é um método eficaz e mais ajustado para o desenvolvimento sustentável e eficiente de sectores de actividades com forte sazonalidade.

Raul Soares

Moviflor

Oportunidades de Emprego - (M/F)

(em regime de Trabalho Temporário)

Trofa

Operários de Produção
Operários não especializados
Serralheiros
Soldadores Certificados
Empregados de Armazém

Vila Nova de Famalicão

Serralheiros
Soldadores
Rebarbadores
Fresadores
Torneiros mecânicos
Operários Têxteis
Operários não especializados
Ajudantes

Santo Tirso

Técnicos de Contabilidade
Administrativos
Auxiliares de Laboratório
Operários não especializados
Operários de Produção

Maia

Montadores de Móveis
Serventes de Armazém
Telefonistas
Motoristas de Pesados

Braga

Técnicos de Contabilidade
Administrativos
Electricistas
Operários não especializados
Serralheiros
Soldadores
Ajudantes

Matosinhos

Serventes de Armazém
Motoristas de Pesados
Indiferenciados
Condutores de empilhadores

Vila do Conde

Operários não especializados
Operários de Produção
Serventes de Armazém
Condutores de empilhadores

S. João da Madeira

Operários de Produção
Operários não especializados



INSTITUTO DO EMPREGO
E FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Alvará n.º 431