

Índice

As competências e a Formação	pág. 1	Formação Profissional 2010	pág. 4
Formação Financiada na EUVEO	pág. 2	A Gestão do Trabalho Temporário	pág. 5
Formação <i>B-Learning</i> na EUVEO	pág. 3	II Semana do Emprego	pág. 5
Aluguer de Salas de Formação	pág. 3	Oportunidades de Emprego	pág. 6

Editorial

Estimado leitor,

Nesta edição da Newsletter irá encontrar informação sobre a formação profissional que iremos realizar em 2010, bem como as nossas ofertas de emprego. Aproveitamos também para o informar que continuaremos a promover em regime *B-Learning* a **Formação Pedagógica Inicial de Formadores à Distância** (Aquisição CAP).

A nossa aposta nos cursos de Renovação de CAP de Técnico de Higiene e Segurança continuará em 2010 tendo já calendarizadas duas acções do curso de **Actualização Científica e Técnica de HST** (30 horas) em horário pós-laboral e laboral.

Boa leitura!

AS COMPETÊNCIAS E A FORMAÇÃO

O sucesso das organizações modernas depende do investimento nas pessoas.

As competências e o seu desenvolvimento constituem uma mais-valia para as pessoas e empresas aumentando o potencial de empregabilidade e crescimento sustentado.

As empresas devem estar preparadas para correr riscos, dotando os seus colaboradores das competências necessárias para os enfrentar e superar.

Desta forma, a formação profissional, assume um papel fundamental. O conhecimento passa a ocupar um lugar de destaque, sendo o capital humano o activo mais importante nas empresas.

O profissional que passa a fazer a diferença é aquele que agrega e transforma o conhecimento em competências.

A competência é, cada vez mais, uma pré-condição para que as organizações possam fazer frente ao contexto globalizado complexo e competitivo.

FORMAÇÃO FINANCIADA NA EUVEO

A EUVEO elaborou uma nova Candidatura a Formação Profissional no âmbito do **POPH – Programa Operacional Potencial Humano** (*Eixo Prioritário 2 – Adaptabilidade e Aprendizagem ao Longo da Vida, Tipologia 2.3. Formações Modulares Certificadas - UFCD*).

A lógica subjacente à Candidatura consistiu no conhecimento que a EUVEO possui da realidade da envolvente, nesse sentido foram seleccionadas as seguintes áreas de formação:

- 341:** Comércio
- 346:** Secretariado e Trabalho Administrativo
- 347:** Enquadramento na organização / Empresa
- 481:** Ciências Informáticas
- 541:** Indústrias Alimentares
- 761:** Serviços de Apoio a Crianças e Jovens
- 861:** Protecção de Pessoas e Bens
- 862:** Segurança e Higiene no Trabalho

O esforço para a promoção da empregabilidade e redução de desigualdades depende fundamentalmente do desenvolvimento de trabalho em rede de âmbito local e regional, com o envolvimento activo e responsabilização de diversos intervenientes.

A EUVEO tem desde sempre pautado a sua intervenção pelo estabelecimento de parcerias, é nesta perspectiva que tem vindo a desenvolver a sua actividade formativa contando com a colaboração de Centros de Novas Oportunidades (CNO), entidades que visam o apoio social e clientes.

Destinatários UFCD: activos empregados ou desempregados, com habilitação de nível 2 ou 3, que preferencialmente se encontrem a frequentar um Centro de Novas Oportunidades.

Vantagens para os Formandos:

- O formando tem a possibilidade de orientar a sua formação contínua, seleccionando as UFCD que mais lhe interessam dentro da oferta do Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ);
- O formando tem a possibilidade de completar o 9º ano ou 12º ano através da frequência de um número correspondente de UFCD.

Vantagens para as Entidades Empregadoras:

- As entidades empregadoras poderão orientar os seus activos para a frequência de UFCD de modo a cumprir com as obrigações do código de trabalho;
- As entidades empregadoras poderão promover a valorização profissional e escolar dos seus colaboradores.

FORMAÇÃO *B-LEARNING* NA EUVEO

Formação Pedagógica Inicial de Formadores à Distância (Aquisição de CAP) – 108h

No dia **14 de Janeiro** irá iniciar nas instalações da EUVEO o curso de **Formação Pedagógica Inicial de Formadores - *B-Learning***.

Este curso destina-se a todos os interessados em desenvolver competências no domínio pedagógico-didáctico e obter o CAP - Certificado de Aptidão Profissional de Formador.

O *B-Learning* pressupõe 3 modalidades distintas de formação: sessões presenciais, sessões síncronas *on-line* (através de plataformas na *Internet*) e sessões assíncronas (de autoformação).

Este curso será constituído por 3 módulos presenciais (40 horas), 4 sessões síncronas realizadas *on-line* na plataforma, sendo os restantes módulos de autoformação onde os participantes realizarão exercícios escritos e terão acesso a todo o material necessário à formação, nomeadamente manuais, textos de apoio e filmes pedagógicos.

ALUGUER DE SALAS DE FORMAÇÃO

A EUVEO disponibiliza, para aluguer, as suas salas de formação localizadas na Trofa.

Estes espaços estão totalmente adaptados para a realização de acções de formação.

Sala 1 – 34.71 m2 capacidade para 20 formandos;

Sala 2 – 28.38 m2 capacidade para 15 formandos.

Adicionalmente a EUVEO encontra-se também disponível para assumir todo o apoio administrativo e processual necessário à execução física das acções de formação.

Salienta-se, que a EUVEO é uma entidade formadora Acreditada pela DGERT possuindo um conhecimento aprofundado na gestão de processos formativos.

FORMAÇÃO PROFISSIONAL 2010

Para uma boa organização das suas actividades formativas verifique algumas das nossas ofertas para 2010.

Sistemas de Gestão de Segurança Alimentar – ISO 22 000 (30 horas)

Destinatários: Gestores e Responsáveis da Qualidade quadros superiores e médios de organizações de cadeia de fornecimento de produtos alimentares e fornecedores de ingredientes, embalagens e produtos de higienização e limpeza.

Cronograma: 11 Janeiro a 03 Fevereiro 2010

Horário pós-laboral

Formação Pedagógica Inicial de Formadores à Distância – 40 h presenciais

Destinatários: Todos os interessados em desenvolver competências no domínio pedagógico-didáctico e obter o CAP - Certificado de Aptidão Profissional de Formador.

Cronograma: 14 Janeiro a 26 Fevereiro 2010

Horário pós-laboral

Licenciamento Industrial e Ambiental – 30h

Destinatários: Quadros médios ou superiores, com conhecimentos na área ambiental, que pretendam instruir processos de licenciamento industrial e/ou ambiental.

Cronograma: 28 Janeiro a 12 Fevereiro 2010

Horário pós-laboral

Actualização Científica e Técnica de HST (Renovação CAP) – 30h

Destinatários: Todos os candidatos à renovação do CAP (desde que tenham exercido a profissão de Técnico Superior de SHST ou Técnico de SHST, por um período mínimo de

dois anos, durante o tempo de validade do CAP).

Cronograma: 5 a 19 Fevereiro

Horário pós-laboral

Auditorias Internas da Qualidade – 30h

Destinatários: Chefes intermédios e outros colaboradores com responsabilidades ou participação nos Sistemas de Gestão da Qualidade.

Cronograma: 8 Fevereiro a 8 Março

Horário pós-laboral

Jogos Pedagógicos – 63h

Destinatários: Todos os formadores que pretendam obter a renovação de CAP, gestores e técnicos de formação, assim como, outros profissionais que pretendam adquirir competências ao nível da experimentação e vivência de jogos pedagógicos em contexto de formação.

Cronograma: 23 Fevereiro a 30 Março

Horário pós-laboral

Actualização Científica e Técnica de HST (Renovação CAP) – 30h

Destinatários: Todos os candidatos à renovação do CAP (desde que tenham exercido a profissão de Técnico Superior de SHST ou Técnico de SHST, por um período mínimo de dois anos, durante o tempo de validade do CAP).

Cronograma: 12 a 16 Abril

Horário laboral

A GESTÃO DO TRABALHO TEMPORÁRIO

A EUVEO – *Empresa de Trabalho Temporário, Lda* reconhece que cada cliente é um caso único, desta forma os processos de recrutamento, selecção e gestão de recursos humanos constituem alvo de muita análise e ponderação.

Para uma maior satisfação dos clientes e colaboradores, a EUVEO processa em cada solicitação, um estudo prévio das reais necessidades dos nossos parceiros e das expectativas para cada função a preencher.

É obrigatório ser-se eficaz, ágil e estável na resposta aos nossos clientes, a *Euveo – Empresa de Trabalho Temporário, Lda* criou uma ferramenta de avaliação que lhe permite seleccionar o colaborador indicado de acordo com o perfil previamente definido no diagnóstico de necessidades.

Todos os colaboradores activos estão em constante análise, deste modo, é para nós importante, não só os aspectos directamente relacionados com a produtividade do colaborador mas também com aspectos de personalidade, que indirectamente podem influenciar a sua adaptabilidade e integração ao posto de trabalho.

II SEMANA DO EMPREGO

A EUVEO em parceria com a ASAS- Associação de Solidariedade e Acção Social de Santo Tirso e a AMS- Associação Metropolitana de Serviços, participou na **II Semana do Emprego**, que decorreu de 02 a 06 de Novembro em Santo Tirso e Vila das Aves, em simultâneo.

A EUVEO na **II Semana do Emprego**, e à semelhança do ano anterior, divulgou as oferta de emprego e de formação disponível.

OPORTUNIDADES DE EMPREGO (M/F)

(em regime de Trabalho Temporário)

Trofa

Administrativo
Electricista
Soldador / Serralheiro
Fiel de Armazém
Embalador de Produtos Alimentares
Ajudante de Electricista
Operário não especializado

Vila Nova de Famalicão

Operador de Maquinas de Controlo Numérico
Operador de Call Center
Técnico Instalador de Redes de Gás
Técnico de Ar Condicionado
Operário de Produção
Operário não especializado

Santo Tirso

Serralheiro / Soldador
Electricista
Operário não especializado

Braga

Operador de Call Center
Serralheiro
Soldador
Ajudante

Vila do Conde

Técnico de Electrónica
Serralheiro
Soldador
Tubista
Ajudante
Comercial

Maia

Administrativo
Embalador de Produtos Alimentares
Electricista
Servente de Armazém
Ajudante de Motorista
Ajudante de Serralheiro