

## EDITORIAL

### Estimado Leitor,

*Na cultura chinesa a palavra usada para **crise é a mesma palavra usada para oportunidade**. É em momentos de recessão, crise económica ou de situações extremas que as pessoas e as empresas tomam decisões importantes, as quais por diversas razões vão adiando ao longo da sua vida, pois é a **necessidade o grande motor e motivação**.*

*É nestas alturas que todos nos apercebemos que os trabalhos e negócios não são seguros e, deste modo, começamos a procurar alternativas, nomeadamente este é um bom incentivo para a criação do próprio negócio. Muitas vezes a formação é essencial neste processo de transição para uma nova realidade profissional.*

*Em suma, a crise económica deve ser aproveitada no sentido de se despoletar certos comportamentos que dificilmente seriam adoptados numa situação normal de segurança e estabilidade, pelo facto de acarretarem algum risco, ainda que **muitas vezes possam resultar em investimentos de sucesso**.*

Nesta fase é fundamental **recuperar o espírito empresarial, ser pragmático e empreendedor**, cada cidadão individualmente deve adoptar uma nova postura face à realidade económica e social do país e do mundo.



**A EUVEO orienta toda a sua actividade de modo empreendedor e incentivador da economia da envolvente promovendo e desenvolvendo projectos ambiciosos e adequados à realidade.**

Neste sentido, salientamos que as **Ofertas de Emprego e Formação Profissional** continuarão activas e serão promovidas nomeadamente através dos nossos parceiros como: Centros de Emprego da envolvente, Gabinetes de Inserção Profissional, *site* institucional da EUVEO.

Manteremos o interesse em receber nas nossas instalações potenciais candidatos às diversas ofertas de emprego e formação para uma análise detalhada do perfil e posterior colocação.

**Em 2012 a EUVEO continuará a dinamizar as diferentes actividades, procurando estabelecer mais parcerias de sucesso que permitam melhorar a sua performance.**

**Contamos consigo  
e boa leitura!**

*Com esta Newsletter Especial desejamos um **Feliz Natal** e um **Novo Ano de 2012** repleto de sucesso a todos os nossos*

*Clientes, Formadores, Consultores, Formandos, Parceiros de Negócio, Fornecedores e Colaboradores.*

## ÍNDICE

### **Pág. 2**

- \* EUVEO – Divisão de Equipamentos
- \* 6 Dicas – Entrevista de Emprego

### **Pág. 3**

- \* Oferta Formativa Não Financiada

### **Pág. 4**

- \* Oferta Formativa E-Learning

### **Pág. 5**

- \* Oportunidades de emprego



## 6 DICAS

### Entrevista de Emprego!

No processo de selecção o candidato escolhido é sempre aquele que responde o que o entrevistador quer ouvir!!!

1. Use roupa apropriada. O Entrevistado deve vestir-se como a empresa se veste.
2. As respostas para as perguntas devem ser curtas, 1 minuto no máximo. Não fale demais.
3. Seja directo e honesto é essencial. Não enrole nem tente demonstrar ser mais do que você é, pois podem cobrar essas competências.
4. Não fale mal de ninguém, nem da empresa onde trabalhou, nem dos antigos Chefes. Iria deixar a impressão ao Entrevistador: "ele vai reclamar de nós." Procure sempre falar bem, ou então não fale.
5. Desligue sempre o telemóvel.
6. Marque a diferença! A entrevista não acaba logo, pode sempre enviar um e-mail a agradecer a oportunidade, em alternativa pode passar pela empresa a agradecer pessoalmente essa oportunidade.

## EUVEO – DIVISÃO DE EQUIPAMENTOS

A **Divisão de Equipamentos** da EUVEO, Lda. desenvolve a sua atividade na comercialização de Equipamentos de Proteção Individual (EPI's), Vestuário de Trabalho e Sinalização de Segurança a **preços altamente competitivos**.

Comercializamos **marcas de prestígio nacional e internacional**, temos disponíveis mais de 1000 produtos, certificados de acordo com a diretiva comunitária 89/686/CEE.

### Não Perca a Nossa Oportunidade de Natal:

#### Fatos de Chuva



Tamanhos: S / M / L / XL / XXL / 3XL

Norma: EN 345-1.SB:P.E

Preço: 6,21€

Condições de Venda:

Pagamento a 15 dias;

Encomenda mínima: 200€.

#### Luvas em Nitrilo com Punho de Malha



Norma: EN388, EN420

Preço: 0,99€

#### Bota e Sapato de Biqueira e Palmilha em Aço



Tamanhos: 38-48

Norma: EN 345

Preço: 13,71€



A EUVEO tem o prazer de lhe enviar informação sobre os cursos do **Plano de Formação 2011.**

Os nossos cursos encontram-se direccionados para diversas áreas de actividade e interesse.

Para mais detalhes poderá consultar no nosso site.

**[www.euveo.pt](http://www.euveo.pt)**

**INSCRIÇÃO:**

- Fotocópia do Bilhete de Identidade;
- Fotocópia do Cartão de Contribuinte;
- *Curriculum Vitae.*

**Todos os formandos terão direito a Certificado de Frequência e/ou Certificado de Formação Profissional**

## **OFERTA FORMATIVA**

### **Formação Não Financiada**

#### **ACTUALIZAÇÃO CIENTÍFICA E TÉCNICA DE HST 30 HORAS**

**Renovação do CAP Higiene e Segurança do Trabalho  
Curso Reconhecido pela ACT**

#### **FORMAÇÃO PEDAGÓGICA DE FORMADORES A DISTÂNCIA**

**Obtenção do CAP formador - Regime *B-learning*  
Curso Homologado pelo IEFP**

#### **ANÁLISE FINANCEIRA DE PROJECTOS (18 horas)**

**Curso Reconhecido pela OTOC – 27 Créditos**

#### **SISTEMA DE NORMALIZAÇÃO CONTABILÍSTICA (SNC) 30 HORAS**

**Curso Reconhecido pela OTOC – 45 Créditos**

#### **RCCT – CERTIFICAÇÃO ENERGÉTICA DE EDIFÍCIOS (34 horas)**

**Curso Reconhecido pela ADENE**

#### **RSECE – ENERGIA (34 horas)**

**Curso Reconhecido pela ADENE**

#### **RSECE – QUALIDADE DO AR INTERIOR (34 horas)**

**Curso Reconhecido pela ADENE**

13 Setembro a 18 Outubro - Horário Pós-laboral

***Esta formação qualifica para efeitos de Formação Profissional Certificada, obrigatória nos termos da nova legislação laboral.***



## Formação E-Learning

### ÁREA: FORMAÇÃO DE FORMADORES

**Curso:** e-Formador: Os Novos Desafios

**Cronograma:** 15/12 a 18/01/2012

**Curso:** Formação Avançada em Gestão da Formação

**Cronograma:** 16/12/2011 a 03/03/2012

**Curso:** A Formação Profissional no Contexto Organizacional

**Cronograma:** 14/12 a 16/12/2011

**Curso:** Etapas do Plano de Formação

**Cronograma:** 14/12 a 14/01/2012

**Curso:** Métodos e Técnicas Pedagógicas

**Cronograma:** 14/12 a 28/12/2011

**Curso:** Objectivos Pedagógicos

**Cronograma:** 16/12 a 23/12/2011

**Curso:** Plano de Sessão

**Cronograma:** 16/12 a 23/12/2011

**Curso:** Avaliação da Acção de Formação

**Cronograma:** 16/12 a 23/12/2011

### ÁREA: RECURSOS HUMANOS

**Curso:** Avaliação de Desempenho

**Cronograma:** 15/12 a 15/01/2012

**Curso:** Salário Emocional – A Nova Forma de Sucesso

**Cronograma:** 13/12 a 26/12/2011

### ÁREA: GESTÃO E MARKETING

**Curso:** Vendas Eficazes

**Cronograma:** 13/12 a 26/12/2011

**Curso:** Liderança e Gestão de Conflitos

**Cronograma:** 16/12 a 16/01/2012

### ÁREA: DESENVOLVIMENTO PESSOAL

**Curso:** Gestão de Conflitos

**Cronograma:** 12/12 a 12/01/2012

**Curso:** Trabalho em Equipa

**Cronograma:** 12/12 a 12/01/2012

**Curso:** Atendimento Telefónico

**Cronograma:** 13/12 a 26/12/2011

**Curso:** Comunicação Empresarial

**Cronograma:** 14/12 a 14/01/2012

**Curso:** Condução de Reuniões

**Cronograma:** 14/12 a 28/12/2011

**Curso:** Controlo Emocional

**Cronograma:** 14/12 a 14/01/2012

**Curso:** Como Dinamizar Grupos

**Cronograma:** 14/12 a 28/12/2011

**Curso:** Relações Interpessoais

**Cronograma:** 15/12 a 15/01/2012

**Curso:** A Arte da Guerra – Alcance as suas Metas

**Cronograma:** 16/12 a 18/12/2011

**Curso:** Gestão do Tempo

**Cronograma:** 15/12 a 15/01/2012

**Curso:** Postura Profissional

**Cronograma:** 15/12 a 15/01/2012

**Curso:** Gestão e Liderança, as Diferenças

**Cronograma:** 16/12 a 18/12/2011

**Curso:** Falar em Público

**Cronograma:** 16/12 a 16/01/2012

### ÁREA: NOVAS TECNOLOGIAS

**Curso:** Como escrever para a WEB

**Cronograma:** 13/12 a 22/12/2011



## OPORTUNIDADES DE EMPREGO (M/F)

(em regime de Trabalho Temporário)

### Operador Call Center (M/F) ref.: TT/OFE/171

**Função:**

Contactos telefónicos de apresentação e divulgação de produtos;

**Requisitos:**

12.º Ano (preferencial)  
Idade: 20 a 40  
Facilidade de comunicação, autoconfiança, resistência ao stress  
Conhecimentos de Informática

**Horário:**

Disponibilidade total de horários;

**Local de Trabalho:**

Ribeirão - V. N. Famalicão

### Operário Não Especializado para a Indústria Têxtil (M/F) ref.: TT/OFE/001

**Função:**

Tarefas de carga e descarga de máquinas têxteis;

**Requisitos:**

Mínimo 12.º Ano de escolaridade;  
Idade entre os 18 e os 35 anos;

**Horário:**

Regime de laboração continua;

**Local de Trabalho:**

Lousado - V. N. Famalicão

### Operário Não Especializado para a Indústria Têxtil (M/F) ref.: TT/OFE/021

**Função:**

Tarefas de carga e descarga de máquinas têxteis;

**Requisitos:**

Mínimo 6.º Ano de escolaridade;  
Idade entre os 18 e os 50 anos;

**Horário:**

Regime de Fim-de-Semana e Feriados;

**Local de Trabalho:**

Lousado - V. N. Famalicão

### Estagiário Recursos Humanos (M/F) ref.: TT/OFE/052

**Função:**

Tarefas de administrativas de RH;

**Requisitos:**

Recém-licenciado em Gestão de Recursos Humanos, Sociologia, Psicologia das Organizações

**Horário:**

09:00 às 19:00;

**Local de Trabalho:**

Trofa

### Operário de Fiação ou Tecelagem ou Acabamentos na Área Têxtil (M/F) ref.: TT/OFE/189

**Função:**

Tarefas fiação, tecelagem e acabamentos;

**Requisitos:**

Experiência anterior em Fiação ou Tecelagem ou Acabamentos - Têxtil;  
Disponibilidade imediata;

**Horário:**

Turnos fixos;

**Local de Trabalho:**

V. N. Famalicão

### Empacotador para Indústria Produtos Alimentares (M/F) ref.: TT/OFE/151

**Função:**

Tarefas de embalagem;

**Requisitos:**

Escolaridade: 9.º ano;  
Experiência profissional anterior em funções de operador industrial / embalagem

**Horário:**

09:00 às 18:00;

**Local de Trabalho:**

Maia

Envie-nos a sua candidatura para [euveo@euveo.pt](mailto:euveo@euveo.pt) ou contacte-nos através do  
Telefone 252 490 750 / FAX 252 490 759

**Mesmo que nenhuma destas oportunidades seja do seu  
interesse, inscreva-se.**

**PODEMOS TER UMA OPORTUNIDADE PARA SI...**

