

**EDITORIAL**

Estimado leitor,

Nesta edição da Newsletter serão abordados temas ligados à inovação empresarial, recrutamento e selecção, formação profissional e ao emprego.

Boa leitura!

**ÍNDICE****Pág. 1**

*\* Empreendedorismo? Sim...  
Com Capital Humano!!!*

**Pág. 2**

*\* Realização Pessoal e  
Profissional*

*\*Empreender ou Trabalhar?*

*\*5 Dicas para Atrair e Reter  
Talentos*

**Pág. 3**

*\* A Importância das Relações  
Humanas na Empresa*

**Pág. 4**

*\* Oferta Formativa não  
Financiada*

**Pág. 5**

*\* Oferta Formativa E-Learning*

**Pág. 6**

*\* Oportunidades de Emprego*

**EMPREENDEDORISMO? SIM...  
COM CAPITAL HUMANO!!!**

*Os colaboradores contribuem activamente  
com o seu conhecimento experiência e  
valor para o crescimento das empresas*

O Homem evoluiu, a Sociedade evoluiu e as Organizações evoluíram! Desde o início da Revolução Industrial até aos dias de hoje, vemos as organizações e a **única constante é a mudança.**

Na Era da Revolução Industrial os primeiros estudos foram no sentido de aumentar a produtividade dos colaboradores, no entanto as empresas eram entendidas como sistemas sem influência do ambiente externo onde estavam inseridas e havia apenas uma forma correcta de realizar o trabalho.

Posteriormente, as **empresas começaram a ser entendidas como Sistemas Abertos**, ou seja, recebem influências tanto do meio externo, como do meio interno.

De referir ainda, uma abordagem mais actual às empresas, para além desta interacção de factores como a concorrência externa, a situação económica, social, política entre outras **têm um ponto em comum que é uma constante mudança.**

Actualmente, as grandes diferenças das empresas relativamente à forma de trabalho em relação ao início da Era Industrial **é o facto de os colaboradores contribuírem, activamente, com o seu conhecimento, experiência e valor.**

Desta forma, as empresas devem **promover a comunicação** e criar a possibilidade de **divulgação do conhecimento de modo garantir vantagem competitiva.**



O facto do capital Humano ser considerado e agir desta forma, na actualidade, **deve constituir uma sinergia para a empresa e para que esta se distinga na sua área de negócio.**

A Era Pós Industrial é conhecida como a Era da Informação e do Conhecimento, contudo deve ser esclarecido que a **informação é considerada a matéria-prima e o conhecimento é a transformação da informação por parte do Ser Humano.**

O capital Humano deve ser visto da mesma forma que qualquer bem material passível de valorização, por este motivo, ser alvo de investimento por parte das empresas. **A formação é uma das formas de investimento das empresas**, pois para além de qualificar os colaboradores, pode permitir uma reestruturação organizacional que implica a criação e a extinção de cargos, assim como a alteração de cargos. Esta capacidade de adaptação confere às empresas vantagem competitiva.

É importante referir que as empresas devem continuar a investir em todos os colaboradores que a integram, de forma a conseguir ter retorno. As empresas devem dar espaço aos colaboradores para serem criativos, para sentirem a responsabilidade da empresa e para criarem união entre si, pois assim se forma uma **sinergia em que todos os colaboradores lutam de forma motivada para atingir o mesmo fim.**

## 5 Dicas

### Atrair e Reter Talentos



**1. Cuidar bem dos talentos** - o pior que pode acontecer é perder os colaboradores com quem contamos. Os colaboradores não deixam as empresas apenas por remunerações maiores, mas por verem frustrados seus planos e expectativas de melhoria de vida, aonde o lado financeiro se inclui. Por isso, é necessário acompanhar de perto o seu desenvolvimento e aspirações, construindo soluções adequadas;

**2. Ser um lugar mais agradável para trabalhar** - estudos comprovam que as melhores empresas para trabalhar têm maior atractividade, comprometimento das suas equipas e resultados superiores. Ambientes saudáveis, pautados por valores como respeito e confiança, lideranças inspiradoras e comprometidas criam equipas que sentem orgulho e disposição para realizar e inovar;

**3. Fazer da empresa um verdadeiro ambiente de aprendizagem** - criar um ambiente rico e estimulante para a aquisição de novos conhecimentos contribui para aperfeiçoar a qualificação e aumentar a motivação dos colaboradores;

**4. Criar equipas polivalentes** - aproveitar ao máximo o talento das pessoas que trabalham connosco. As equipas podem tornar-se polivalentes, se os colaboradores aprenderem uns com os outros. As equipas polivalentes são muito mais produtivas e eficazes;

**5. Flexibilizar o recrutamento de novos colaboradores** - apostar mais nos talentos que estão dentro de "casa", ao invés de ficar com vagas em aberto por muito tempo. Podemos convidar colaboradores da empresa aceitar novos cargos e em contrapartida dar-lhes a formação necessária melhorando as suas competências e valorizando sua carreira.

## REALIZAÇÃO PESSOAL E PROFISSIONAL

A maior parte das pessoas escolhem uma profissão por motivos que não tem nada a ver com sua vocação.

Muitos trabalham somente pela remuneração, transformando a sua actividade profissional em algo mecanicamente frustrante. As pessoas acabam por se habituar tanto aquele modo robótico de viver que **tem medo de inovar as suas ideias e mudar de vida**. Grande parte da população mundial está insatisfeita com a sua vida profissional, mas nada faz para modificar esse quadro.

Poucas são as pessoas que trabalham no que gostam e ainda ganham para isso. Às vezes **trabalhar por prazer**, mesmo que ganhando pouco **é bem melhor do que ganhar muito dinheiro** e ser um profissional frustrado.

### EMPREENDER OU TRABALHAR?

A ideia tradicional de trabalho significa quase sempre muito esforço, eternos compromissos, frustrações, cansaço mental e por vezes, boas remunerações. Mas tudo isso vem com aquele sentido de "obrigação". A maioria das pessoas sente que tudo o que faz acaba por se transformar em rotina. Todos nós trabalhamos até fora do ambiente profissional. **Empreender é algo completamente diferente, é usar a criatividade para modificar ou melhorar o seu trabalho.**

Existem pessoas que trabalham e empreendem, e outras que não fazem nem uma, nem outra. É de salientar ainda que o empreendimento não vive sem o trabalho.

Empreender é fazer algo que desejamos que aconteça. **É tornar uma ideia solta na mente em palavras, e depois pegar essas palavras e continuar "trabalhando" em cima delas para que as mesmas se tornem acções.**

O trabalho pode muito bem conviver sem o empreendimento, mas o empreendimento não consegue viver sem o trabalho.

Um Empreendedor trabalha e muito. Na maioria dos caso até mais que aqueles que seguem a rotina diária de "trabalho-casa-trabalho".

Se a pessoa fizer um trabalho com o qual não se identifica, a função será realizada de forma mecânica só pelo dinheiro, e a vontade de trilhar novas ideias e buscar novos horizontes acabarão sendo sufocados pela rotina diária. **Conseguir unir o que dá prazer pessoal à realização profissional é algo complexo, mas possível.**

Antes de decidir o que realmente quer para o seu futuro, pense bem, analise o que gosta de fazer antes de mergulhar de cabeça e apostar todas as suas fichas, e dinheiro, em sonhos infundados. **Investir em nós próprios é investir nos nossos sonhos, mesmo que eles demorem anos para se tornarem realidade.** Um colaborador frustrado é mau tanto para a empresa como para si mesmo.



**Empreender é estar disponível 24 horas por dia para os seus pensamentos.** Até quando está a dormir o empreendedor continua a criar ideias e diferenciais. Não tem hora, local e nem forma igual de trabalhar, mas trabalham e muito.

**Empreender é uma jornada diária, é combater consigo mesmo e ultrapassar os seus próprios obstáculos.** É seguir o caminho, sabendo que o resultado final vai demorar a chegar, mas que um dia chega.

**Empreender é renovar, é reinventar-se e acreditar no próprio potencial.** É estar por dentro dos próprios desejos, ter força e coragem para colocá-los em acção. Trabalhar sempre, com vista a descobrir novos desafios, superando os velhos, desenvolvendo ideias e realizando projectos pessoais.

## A IMPORTÂNCIA DAS RELAÇÕES HUMANAS NA EMPRESA

O processo de mudança que se vive hoje é ímpar em toda a história das empresas, e até mesmo da civilização, já que para sobreviverem e serem viáveis nas próximas décadas, **as empresas precisam de ter estratégias adequadas e flexibilidade de estrutura**, principalmente quando falamos em **Gestão de Pessoas**.

Se antes era necessário motivar os profissionais, hoje é preciso ir além e **procurar o comprometimento dos mesmos**. Isso faz com que as empresas comecem a reconhecer a importância da obtenção de ambientes positivos, onde os seus colaboradores e os seus grupos possam encontrar **condições favoráveis para trabalharem mais eficazmente e, principalmente, felizes**. Para ser possível chegar a esse resultado é necessário entender qual o significado do trabalho para os que compõe as empresas. Isso permitirá compreender, também, como as empresas dos dias de hoje evoluem no que diz respeito às práticas de Gestão de Pessoas e como poderão enfrentar o contínuo desafio de manterem os seus profissionais motivados.

Neste contexto, cabe às empresas modernas investirem em **qualidade de vida no trabalho contribuindo para um ambiente de trabalho saudável e com profissionais mais satisfeitos e realizados**.

No entanto, isto não é suficiente, nos dias que correm é necessário um olhar diferenciado para o público interno e a **constante humanização das relações**, aproximando as pessoas e ajudando a estabelecer relacionamentos baseados na integridade e confiança.



Os programas de qualidade de vida no trabalho desempenham um papel fundamental neste desafio, **mas só têm aderência e aproveitamento se as relações de trabalho forem verdadeiras**. Relações estas entre colegas, equipas e até mesmo entre empresa e colaborador.

Torna-se relevante referir que **o grande desafio das organizações modernas é encontrar o humano adormecido que está em cada um dos seus profissionais**, quando esse obstáculo for superado, será mais fácil para as empresas garantir a sua sustentabilidade.

É necessário auxiliarem as pessoas a entenderem o sentido e a importância do trabalho para as suas vidas, tornar esta acção prazerosa.

É importante compreender que **com profissionais motivados será mais fácil para as empresas conseguirem atingir o sucesso e constituir um diferencial em relação à sua concorrência**. É possível, ainda, sermos agentes de transformação da relação com o trabalho, criando um ambiente organizacional propício ao desenvolvimento de relações de trabalho felizes.

Por fim, é de referir que **devemos acreditar que cada pessoa tem conhecimento e competência para alcançar o sucesso, mas para isso terá de arriscar, ousar, inovar e fazer a diferença**.

A EUVEO tem o prazer de  
lhe enviar informação sobre  
os cursos do **Plano de  
Formação 2011.**

Os nossos cursos  
encontram-se  
direccionados para diversas  
áreas de actividade e  
interesse.

Para mais detalhes poderá  
consultar no nosso site.

**[www.euveo.pt](http://www.euveo.pt)**

**INSCRIÇÃO:**

- Fotocópia do Bilhete de  
Identidade;
- Fotocópia do Cartão de  
Contribuinte;
- *Curriculum Vitae.*

***Esta formação qualifica  
para efeitos de  
Formação Profissional  
Certificada, obrigatória  
nos termos da nova  
legislação laboral.***



## **OFERTA FORMATIVA**

### **Formação Não Financiada 2011**

**REPRESENTANTE DO EMPREGADOR E TRABALHADORES DESIGNADO  
(32 horas) Curso Reconhecido pela ACT**

**SISTEMA DE NORMALIZAÇÃO CONTABILÍSTICA (SNC) (30 horas)  
Curso Reconhecido pela OTOC – 45 Créditos**

**MANDARIM COMERCIAL – NÍVEL 1 (30h)**

**RESPONSABILIDADE CIVIL E CRIMINAL EM HST (12h)**

**ACTUALIZAÇÃO CIENTÍFICA E TÉCNICA DE HST (30 horas)  
Renovação do CAP Higiene e Segurança do Trabalho  
Curso Reconhecido pela ACT**

**ANÁLISE FINANCEIRA DE PROJECTOS (18 horas)  
Curso Reconhecido pela OTOC – 27 Créditos**

**RSECE – QUALIDADE DO AR INTERIOR (34 horas)  
Curso Reconhecido pela ADENE**

**FORMAÇÃO PEDAGÓGICA DE FORMADORES A DISTÂNCIA  
Obtenção do CAP formador - Regime *B-learning*  
Curso Homologado pelo IEFP**

**RCCT – CERTIFICAÇÃO ENERGÉTICA DE EDIFÍCIOS (34 horas)  
Curso Reconhecido pela ADENE**

**RSECE – ENERGIA (34 horas)  
Curso Reconhecido pela ADENE**

# OFERTA FORMATIVA

## *E-Learning*

*Temos cursos a decorrer todos os meses!!!!*

### ÁREA: FORMAÇÃO DE FORMADORES

- e-Formador: Os Novos Desafios
- Formação Avançada em Gestão da Formação
- A Formação Profissional no Contexto Organizacional
- Etapas do Plano de Formação
- Métodos e Técnicas Pedagógicas
- Objectivos Pedagógicos
- Plano de Sessão
- Avaliação da Acção de Formação

### ÁREA: RECURSOS HUMANOS

- Avaliação de Desempenho
- Salário Emocional – A Nova Forma de Sucesso

### ÁREA: GESTÃO E MARKETING

- Vendas Eficazes
- Liderança e Gestão de Conflitos

### ÁREA: DESENVOLVIMENTO PESSOAL

- Gestão de Conflitos
- Trabalho em Equipa
- Atendimento Telefónico
- Comunicação Empresarial
- Condução de Reuniões
- Controlo Emocional
- Como Dinamizar Grupos
- Relações Interpessoais
- A Arte da Guerra – Alcance as suas Metas
- Gestão do Tempo
- Postura Profissional
- Gestão e Liderança, as Diferenças
- Falar em Público

### ÁREA: NOVAS TECNOLOGIAS

- Como escrever para a WEB

**Inscrições:** Todos os interessados em inscrever-se nos cursos a realizar em regime de *e-learning* deverão contactar a EUVEO através:

e-mail: [euveo@euveo.pt](mailto:euveo@euveo.pt)

telefone: 252 490 750

fax: 252 490 759



## OPORTUNIDADES DE EMPREGO (M/F)

(em regime de Trabalho Temporário)

### Operador Call Center (M/F)

ref.: TT/OFE/171

**Função:**

Contactos telefónicos de apresentação e divulgação de produtos;

**Requisitos:**

12.º Ano (preferencial);  
Idade: 20 a 40;  
Facilidade de comunicação, autoconfiança, resistência ao stress;  
Conhecimentos de Informática;

**Horário:**

Disponibilidade total de horários;

**Local de Trabalho:**

Ribeirão - V. N. Famalicão

### Operário Não Especializado para a Indústria Metalomecânica (M/F)

ref.: TT/OFE/195

**Função:**

Tarefas de Rebarbagem e tratamento de ferro;

**Requisitos:**

Disponibilidade total de horários;

**Horário:**

Turnos fixos;

**Local de Trabalho:**

Lousado - V. N. Famalicão

### Operário Não Especializado para Indústria de Borrachas

ref.: TT/OFE/083

**Função:**

Experiência em empresas de borracha ou área similar;

**Requisitos:**

Habilitações Literárias: 9.º Ano;  
Disponibilidade para horários;

**Horário:**

Turnos fixos;

**Local de Trabalho:**

Santo Tirso

### Estagiário Recursos Humanos (M/F)

ref.: TT/OFE/052

**Função:**

Tarefas de administrativas de RH;

**Requisitos:**

Recém-licenciado em Gestão de Recursos Humanos, Sociologia, Psicologia das Organizações;

**Horário:**

09:00 às 19:00;

**Local de Trabalho:**

Trofa

### Operário de Fiação ou Tecelagem ou Acabamentos na Área Têxtil (M/F)

ref.: TT/OFE/189

**Função:**

Tarefas fiação, tecelagem e acabamentos;

**Requisitos:**

Experiência anterior em Fiação ou Tecelagem ou Acabamentos - Têxtil;  
Disponibilidade imediata;

**Horário:**

Turnos fixos;

**Local de Trabalho:**

V. N. Famalicão

### Operador de CNC (M/F)

ref.: TT/OFE/151

**Função:**

Tarefas de controlo numérico computadorizado;

**Requisitos:**

Experiência profissional ou formação em funções de CNC;

**Horário:**

Turnos rotativos;

**Local de Trabalho:**

V. N. de Famalicão

Envie-nos a sua candidatura para [euveo@euveo.pt](mailto:euveo@euveo.pt) ou contacte-nos através do telefone 252490750.

**Mesmo que nenhuma destas oportunidades seja do seu interesse, inscreva-se.**

**PODEMOS TER UMA OPORTUNIDADE PARA SI...**